



แผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ประจำปี ๒๕๖๓

เทศบาลตำบลพรุฬห์
อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

บทนำ

ด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ได้เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เน้นให้ทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญระหนักต่อปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ รวมถึงต้องเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การจัดทำแผนสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้นเทศบาลตำบลพรุพีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพรุพี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) มาประยุกต์เป็นแนวทางในการดำเนินการตามพันธกิจโดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ เพื่อให้เทศบาลตำบลพรุพี ใช้แนวทางในการนำไปปฏิบัติอย่างแท้จริงเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในเทศบาลตำบลพรุพี

หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เริ่มต้นเมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และคณะกรรมาธิการยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้ดำเนินการยกย่องยุทธศาสตร์ฯ ระยะที่ ๓ ตามกระบวนการทางวิชาการ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปีของประเทศไทย รวมทั้งให้รับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหารองค์กรอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติในภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคมอย่างรอบด้านเพื่อกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ชาติ ที่สามารถยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม มีกลไกการบูรณาการการทำงานที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งผลให้การทุจริตในสังคมไทยลดลง รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในการจัดทำของงบประมาณแผ่นดินปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของหน่วยงานภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ให้ปรับใช้เป็นช่วงเวลาเดียวกันกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และเมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ได้แก่ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนา ระบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ คือประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่สำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่นๆ ในประเทศไทย สามารถนำไปปรับใช้ในงานด้าน

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลาง
กระแสโลกในปัจจุบัน

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลพรุพีจึงได้จัดทำ
มาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลพรุพี และให้ทุก
หน่วยงานในเทศบาลตำบลพรุพี ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ
เทศบาลตำบลพรุพี ทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพรุพี
เป็นไปอย่างต่อเนื่อง สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส จัดระบบการตรวจสอบและประเมินผลสัมฤทธิ์ตาม
มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความคุ้มค่า เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ปรับปรุงระบบราชการปฏิบัติงานให้เกิด
ความโปร่งใส มีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก
ค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อไป

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลพรุพี เป็นเทศบาลที่จัดบริการสาธารณะได้มาตรฐานประชาชนเชื่อมั่นและพึงพอใจ”

พันธกิจ

๑. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข ตามที่กฎหมาย
รัฐธรรมนูญ ได้กำหนดไว้
๒. สนับสนุนนโยบายของรัฐ ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับ
ปัจจุบัน กำหนดเป็นกรอบนโยบายให้สอดคล้องกับวิถีชีวิต สภาพความต้องการของท้องถิ่น เพื่อ
เป้าหมายสู่การพัฒนาที่เข้มแข็งและยั่งยืน
๓. สนองเจตนารมณ์และยึดมั่นในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเฉพาะด้านการปกครองส่วน
ท้องถิ่นที่ได้กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญที่ได้กำหนดหมวดสิทธิและเสรีภาพของประชาชนและเปิดโอกาส
ให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและได้รับรู้ในการบริหารในส่วนที่มีผลกระทบ
ต่อสิทธิประโยชน์และคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนโดยตรง

ยุทธศาสตร์แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ
ในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทน ต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกล
ทางสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย
ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลทางสังคม ให้มี

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทต.พรุพี

ความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” สถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมา เมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่ม ทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ **การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ** อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤติมิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอัน แน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนั้น เพื่อเป็นการตอบสนองต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นอันหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) เป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอนการกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใสยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งป้องกันการทุจริตตลอดกระบวนการนโยบาย โดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขึ้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขึ้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขึ้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขึ้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขึ้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนา กลไกและกระบวนการด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต” ยุทธศาสตร์การปฏิรูป กลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนา กลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตดังกล่าวจะมุ่งเน้น การดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ทต.พชรพี

และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย” เป็นการกำหนดยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึง การบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพรุพี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย “สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมืองและ ฝ่ายประจำของเทศบาล ตำบลพรุพี	๑.๑.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดู งาน	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๑.๒ ประกาศใช้มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	งานการเจ้าหน้าที่	
		๑.๑.๓ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานและพนักงานจ้างเทศบาล	ร้อยละของเจ้าหน้าที่เข้า ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ ๗๕	งานการเจ้าหน้าที่	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ รณรงค์ประชาสัมพันธ์ต่อต้าน การทุจริต	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒ หลักสูตร/ กิจกรรม	สำนักปลัด	ต.ค.๖๒ - ก.ย.๖๓
		๑.๒.๒ โครงการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
		๑.๒.๓ โครงการจัดกิจกรรมวัน ผู้สูงอายุ	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	งานสวัสดิการสังคม	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓
		๑.๒.๔ กิจกรรมจัดอบรมให้ความรู้ หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	งานสวัสดิการสังคม	
		๑.๒.๕ โครงการพัฒนาอัจฉริยภาพ เด็กเล็ก	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	กองการศึกษาฯ	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการแข่งขันกีฬาประจำปี เทศบาล	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	กองการศึกษาฯ	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓
		๑.๓.๒ โครงการแข่งขันกีฬาฟรุ๊ตตี้ – ควนศรีเกมส์	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	กองการศึกษาฯ	
		๑.๓.๓ โครงการแข่งขันกีฬาระหว่าง หน่วยงาน	ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการ	๑ ครั้ง	กองการศึกษาฯ	
		๑.๓.๔ หลักสูตรการเรียนรู้โตไปไม่โกง	จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	กองการศึกษาฯ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ
๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	๒.๑.๑ กิจกรรมประกาศเจตจำนงการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๒.๑.๒ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	
		๒.๑.๓ ประกาศมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน เทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้าง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	
		๒.๑.๔ ข้อบังคับเทศบาลตำบลพรุฬห์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาล ตำบลพรุฬห์	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ		๒.๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล	ถือปฏิบัติตามระเบียบ	๑๐๐%	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๒.๒.๒ มาตรการออกคำสั่งมอบหมาย ของนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์ให้ ปลัดเทศบาลและหัวหน้าส่วนราชการ	จำนวนเรื่องที่มีมอบหมาย ที่ได้ปฏิบัติจริง	๘๐%	งานการเจ้าหน้าที่	
		๒.๒.๓ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ถือปฏิบัติตามระเบียบ	๒ ครั้ง	งานการเจ้าหน้าที่	
		๒.๒.๔ กิจกรรมควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามเทศบัญญัติฯ	ปฏิบัติตามแผน ดำเนินงานประจำปี	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒.๒.๕ กิจกรรมสร้างความโปร่งใสใน การใช้จ่ายเงินงบประมาณ	ถือปฏิบัติตามระเบียบ	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ	
		๒.๒.๖ กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ทุกเรื่องที่ทำเนิการ	๑๐๐%	กองคลัง	
๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดี	๒.๓.๑ มาตรการการมอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี	จำนวนเรื่องที่มีมอบหมาย ที่ได้ปฏิบัติจริง	๘๐%	งานการเจ้าหน้าที่	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/ บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นที่ ประจักษ์	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ		
	๒.๔.๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ มีจิตสาธารณะ	ร้อยละความสำเร็จใน การดำเนินการคัดเลือก และให้รางวัล	๑๐๐%	ทุกส่วนราชการ		

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ มาตรการจัดทำข้อตกลงปฏิบัติราชการ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่จัดทำ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๒.๕.๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	จำนวนครั้งที่ให้ความร่วมมือ	ร้อยละ ๑๐๐	ทุกส่วนราชการ	
		๒.๕.๓ มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	จำนวนครั้งที่ได้ปฏิบัติตามคำสั่ง	ร้อยละ ๑๐๐	งานนิติการ	
		๒.๕.๔ มาตรการการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ ทต.พรุพีว่าทุจริต	จำนวนครั้งที่ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ร้อยละ ๑๐๐	งานนิติการ	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

เป้าหมาย

๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๒. มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต
๓. การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลพรุพีได้ทุกชั้นตอน	๓.๑.๑ มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพรุพีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๑.๒ โครงการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการที่สำคัญของเทศบาล	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๕ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๑.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของเทศบาล	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๑.๔ มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาล	จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการจัดทำแผนท้องถิ่น และบูรณาการแผนชุมชน	จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๗ ช่องทาง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๒.๒ มาตรการกำหนดขั้นตอน กระบวนการเรื่องร้องเรียน	มีการกำหนดมาตรการ	๑ มาตรการ	งานนิติการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๒.๓ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อน รำคาญด้านสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	มีการกำหนดมาตรการ	๑ มาตรการ	งานสาธารณสุข	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๒.๔ กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ทราบ	จำนวนครั้งที่รายงาน	๑๐๐%	งานนิติการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมี ส่วนร่วมบริหารกิจการของ อปท.		๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้ง กกก. สนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา เทศบาล	คำสั่งแต่งตั้ง กกก.	เป็นปัจจุบันและ ถูกต้องตาม ระเบียบ	งานวิเคราะห์ฯ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๓.๒ ประชุมประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบล ประจำปี	จำนวนประชาคมที่เข้า ร่วม/จำนวนครั้งที่ ดำเนินการ	๑๐๐%	งานวิเคราะห์ฯ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๓.๓.๓ มาตรการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของเทศบาล	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	สำนักปลัด	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนากลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

เป้าหมาย

๑. การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๒. คดีการทุจริตและการกระทำทุจริตลดน้อยลง

มาตรการ	แนวทางดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ อปท.	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	การจัดทำแผนควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
		๔.๑.๒ มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	การติดตามประเมินผล ๑ ครั้ง/ปี	๑ ครั้ง	ทุกส่วนราชการ	ต.ค.๖๒-ก.ย.๖๓
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย	มีการออกมาตรการ ให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๑ มาตรการ	สำนักปลัด	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓
		๔.๒.๒ กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนทราบ	จำนวนช่องทางที่รายงานผล	๕ ช่องทาง	กองคลัง	ต.ค.๖๒ – ก.ย.๖๓