



ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพรุพี ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตาม
ภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบ
อัตรากำลัง ๓ ปี

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง
กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็น
พนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และค่าตอบแทนต่อเดือนที่จะได้รับการจ้าง
เป็นพนักงานจ้าง (ภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ(ผู้มีทักษะ)

๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๓ ตำแหน่ง คนสวน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป
และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มี
ลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนด
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรค
การเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก

เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเทศบาลตำบลพุนพินกำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศ)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ - ๑ กันยายน ๒๕๖๐ ในวันเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพุนพิน ตำบลพุนพิน อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐-๗๗๒๖-๗๐๗๔ ต่อ ๑๐๙

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับอย่างละ ๑ ชุด ดังต่อไปนี้

- ๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและ ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐจำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล , ใบกองเกินทหาร (สต.๙) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครคัดเลือก จะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้รับประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร วันเลือกสรร และวันประกาศผลการเลือกสรร

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร เทศบาลตำบลพรุพีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรในวันพฤหัสบดีที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๐ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖.๒ กำหนดวันเลือกสรร เทศบาลตำบลพรุพี จะดำเนินการเลือกสรรในวันอังคารที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้รายงานตัวเข้ารับการเลือกสรร เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖.๓ กำหนดวันประกาศผลการเลือกสรร เทศบาลตำบลพรุพีจะประกาศผลการเลือกสรรในวันศุกร์ที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๐ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๗. วิธีการสอบคัดเลือก

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

๗.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ทดสอบดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) ๓๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบข้อเขียน ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

๒) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๓๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบข้อเขียนหรือการปฏิบัติตามที่กรรมการกำหนด ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๑.๓๐ น.

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๔๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยพิจารณาจาก

๓.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา

๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ

๓.๓ มนุษยสัมพันธ์

๓.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ

๓.๕ ฯลฯ

๗.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

๗.๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด ทดสอบดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๖๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบข้อเขียน หรือปฏิบัติตามความเหมาะสมตามที่กรรมการกำหนด ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๔๐ คะแนน

โดยใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยพิจารณาจาก

- ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา
- ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์
- ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ
- ๓.๕ ฯลฯ

๗.๒.๒ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด ทดสอบดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๖๐ คะแนน
โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนด
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๔๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยพิจารณาจาก

- ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา
- ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์
- ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ
- ๓.๕ ฯลฯ

๗.๒.๓ ตำแหน่ง คนสวน สังกัดสำนักปลัด ทดสอบดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๖๐ คะแนน
โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนด
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๔๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยพิจารณาจาก

- ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา
- ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์
- ๓.๔ ทศนคติ แรงจูงใจ
- ๓.๕ ฯลฯ

๗.๒.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง ทดสอบดังนี้

๑) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) ๖๐ คะแนน
โดยใช้วิธีการทดสอบการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกำหนด
ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

๒) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ๔๐ คะแนน
โดยใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป โดยพิจารณาจาก

- ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา

๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ

๓.๓ มนุษยสัมพันธ์

๓.๔ ทักษะคติ แรงจูงใจ

๓.๕ ฯลฯ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร จะเรียงตามลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) เท่ากันให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข.) มากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร จะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการเลือกสรร แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร คือ

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกสรร

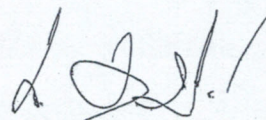
(๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑๐. การทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ขึ้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร และจะดำเนินการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ความเห็นชอบหากผู้ได้รับการเลือกสรรรายได้ได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้วหากมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้จะนำมาเรียกร้องสิทธิใดๆเพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสมคิด คำฉาง)

นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี

ภาคผนวก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรุพี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และได้รับ
ค่าตอบแทน ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นผู้ช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ขับรถบรรทุกน้ำอเนกประสงค์ ดูแลรักษาความ
สะอาด บำรุงรักษาตรวจสภาพรถตามคู่มือ เตรียมความพร้อม แกะไขข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถบรรทุกน้ำ
อเนกประสงค์ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องและงานอื่นๆตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑) มีความรู้ความสามารถและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบามาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยจะต้องมี
หนังสือรับรองจากนายจ้างหรือหน่วยงานที่เคยปฏิบัติงานนั้น

๒) มีใบอนุญาตขับรถยนต์ตามที่กฎหมายกำหนด (ชนิดที่ ๒)

อัตราค่าตอบแทน และระยะเวลาจ้าง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราว
ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

๒.๑ พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นผู้ช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือ
การปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชา
มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ต้องมีร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรงไม่มีโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มี
ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิงและน้ำยาเคมีต่างๆ
หรือได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยงานบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการ
มาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึก

อัตราค่าตอบแทน และระยะเวลาจ้าง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราว
ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๒. ตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

เป็นผู้ช่วยเหลืองานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน และระยะเวลาจ้าง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๓. ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับดูแลบำรุงรักษาสนามหญ้า สวนหย่อม สวนสาธารณะ สวนดอกไม้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย เช่น งานบริการทั่วไป เช่น จัดสถานที่ กางเต็นท์ ติดตั้งเวที ขนย้ายสิ่งของ ฯลฯ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม มีความรู้ความสามารถในการจัดแต่งต้นไม้หรือสวนหย่อม ไม้ตัด

อัตราค่าตอบแทน และระยะเวลาจ้าง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชา มอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน และระยะเวลาจ้าง อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี