



ประกาศเทศบาลตำบลพรุฬห์  
เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของเทศบาลตำบลพรุฬห์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลพรุฬห์ มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ที่ต้องทำในเขตเทศบาลตำบลพรุฬห์ ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องของเทศบาลตำบล

เทศบาลตำบลพรุฬห์ จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของเทศบาลตำบลพรุฬห์จากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลพรุฬห์ มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ดังต่อไปนี้

คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
Trust and respect (ความไว้วางใจและเคารพ)	มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์ สุจริต	- ซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม - ยึดมั่นคำสัญญาและสัจจะ - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น - นอบน้อมถ่อมตน
Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจ ในการปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็นหลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - จิตอาสาช่วยเหลือสังคมและ ส่วนรวม
Knowledge (ความรู้)	มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและ ความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมี ประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล - มุ่งถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง
Excellence (มุ่งผลสัมฤทธิ์และ ความเป็นเลิศ)	ความตั้งใจ และความขยัน หมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นใน การปรับปรุงพัฒนาผลงาน	- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และตรงต่อเวลา - รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม - มีละเอียดรอบคอบ เอาใจใส่

คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
Activeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้น และมีความรวดเร็วในการทำงาน	- ทำงานด้วยความรวดเร็ว - คล่องแคล่ว ไม่เชื่องช้า - ขยันหมั่นเพียร - ตั้งตัวอยู่เสมอ
New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ	- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น - สร้างสรรค์ในระดับสากล - มีการสื่อสารที่ดี - สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่
Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	มีจิตสำนึกในความสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม	- ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน - รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน - รายงานความคืบหน้าที่ - แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์ - เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
Ownership (มีความรักในองค์กร)	มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจ ต่อองค์กร ความผูกพันหรือ ความรักองค์กร	- คิดบวกต่อองค์กร - ทำงานให้สำเร็จ - เข้าใจระบบ กระบวนการ - เต็มใจ และทุ่มเท
Network (สร้างเครือข่าย)	รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์ เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน	- แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร - สนับสนุน ช่วยเหลือกันและกัน - ร่วมพลังทำงาน - เคารพและไว้วางใจ
Good Governance (ธรรมาภิบาล)	ใช้หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน	- เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ - มีระเบียบวินัย เข้าคิว เข้าแถว - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



( นายสมคิด ดำดวง )

นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี