

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการส่งเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม / สัมมนา ตามแผนพัฒนาบุคลากรของ  
เทศบาลตำบลพุนพรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ( รอบ ๖ เดือน )

วัตถุประสงค์และเป้าหมายการพัฒนา ตามแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับเทศบาลตำบลพุนพรี
๒. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลพุนพรี
๓. เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลพุนพรี ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากที่สุด
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
  ๑. ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
  ๒. ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
  ๓. ด้านการบริหาร
  ๔. ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
  ๕. ด้านศีลธรรมคุณธรรม

๒ เป้าหมายของการพัฒนา

๒.๑) เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพุนพรี ประกอบด้วย

- ๑.๑ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
- ๑.๒ การพัฒนาสมาชิกสภาเทศบาลตำบลพุนพรี
- ๑.๓ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานเทศบาล
- ๑.๔ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๑.๕ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒) เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลพุนพรี ทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมี ประสิทธิภาพตามแนวทางการบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี

๒.๓) เป้าหมายหลักสูตรการพัฒนา

๑. การกำหนดหลักสูตรการพัฒนา วิธีการพัฒนา ระยะเวลา งบประมาณ ในการพัฒนาพนักงาน เทศบาล โดยให้สอดคล้องกับตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแต่ละสายงาน ตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -๒๕๖๖)

๒. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพุนพรี ต้องได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ อย่างน้อยในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง หรือหลายหลักสูตร ตามที่ผู้บริหารเห็นสมควร ดังนี้

- ๒.๑ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๒.๒ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๒.๓ หลักสูตรความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๒.๔ หลักสูตรด้านการบริหาร
- ๒.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. สมาชิกสภาเทศบาล ต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร อาทิ เช่น กฎหมาย รัฐธรรมนูญ พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ การประชุมสภาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี การจัดทำ เทศบัญญัติท้องถิ่น เป็นต้น

ดังนั้น จึงให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมตามหลักสูตรการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างน้อย ๑ หลักสูตร หรือหลายหลักสูตร ตามความเหมาะสมกับตำแหน่ง สรุปเป็นตารางได้ดังต่อไปนี้

ผู้บริหาร/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อบรม/สัมมนา	จัดโดย	วันที่
๑	นายสมคิด คำฉวาง	นายกเทศมนตรี ตำบลพรุพี	โครงการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายกับผู้นำท้องที่ ผู้นำท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ความรู้ด้านกฎหมาย และระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้องกับการอำนวยความสะดวก	สำนักงานยุติธรรม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๗-๘ มี.ค ๖๕
๒	นายวันชัย ตั้งฐานานุศักดิ์	รองนายกเทศมนตรี ตำบลพรุพี	กฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สมาคมข้าราชการส่วน ท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	๒๘-๓๐ ธ.ค.๖๔
๓	นายวัชรินทร์ นาคกุล	ประสภาเทศบาล ตำบลพรุพี	หลักสูตรประธาน/รองประธานสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๑	สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น	๑๗-๓๑ มี.ค ๖๕
๔	นายยุทธนา แสงสุวรรณ	รองประธานสภา เทศบาลตำบลพรุพี	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลอย่างไรให้รวดเร็ว ปลอดภัย และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการ	สันนิบาตเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓ - ๔ ก.พ.๖๕
๕	นายบุญนรัตน์ ทองสุก	สมาชิกสภา เทศบาลตำบลพรุพี	ถอดรหัสการดำเนินงานกิจการสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ สิทธิ สวัสดิการสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา ให้ถูกต้องภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑ - ๑๓ มี.ค ๖๕
๖	นางวาสนา เกื้อฉิม	สมาชิกสภา เทศบาลตำบลพรุพี	ถอดรหัสการดำเนินงานกิจการสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ สิทธิ สวัสดิการสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา ให้ถูกต้องภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑ - ๑๓ มี.ค ๖๕

๗	นายสุริยา ประพันธ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี	ถอดรหัสการดำเนินงานกิจการสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ สิทธิ สวัสดิการสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา ให้ถูกต้องภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑ - ๑๓ มี.ค ๖๕
๘	นางอรวรรณ นาคสวัสดิ์	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี	ถอดรหัสการดำเนินงานกิจการสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ สิทธิ สวัสดิการสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นและผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา ให้ถูกต้องภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๑ - ๑๓ มี.ค ๖๕
๙	นายจรรยา สวัสดิ์เมือง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี	ทิศทางการบริหารท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	๖-๑๒ ธ.ค ๖๔
๑๐	นายธีระพล คำวาง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี	ทิศทางการบริหารท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	๖-๑๒ ธ.ค ๖๔
๑๑	นายผอง ผลเกลี้ยง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี	ทิศทางการบริหารท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	๖-๑๒ ธ.ค ๖๔
๑๒	นายไพโรจน์ อักษรทอง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพรุพี	ทิศทางการบริหารท้องถิ่นปีงบประมาณ ๒๕๖๕	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	๖-๑๒ ธ.ค ๖๔

**พนักงานเทศบาล/พนักงานครู**

๑	นายพงศ์ศักดิ์ รักขวงค์	ปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลอย่างไรให้รวดเร็ว ปลอดภัย และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการ	สันนิบาตเทศบาล จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓ - ๔ ก.พ.๖๕
๒	นางสาวกนกนัฐ อนุพงษ์	รองปลัดเทศบาล	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น รุ่นที่ ๔”	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๑๓ มี.ค-๙ เม.ย.๖๕
๓	นางนันทา ชัยยศ	ผอ.กองคลัง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมพร้อม อปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏ บ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๖-๒๘ พ.ย. ๖๔

๔	นางเสาวลักษณ์ คงยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการส่งเสริมธรรมภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๖ ม.ค. ๖๒
๕	นายศิริชัย บุญศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เตรียมพร้อมอปท.เป็นหน่วยรับงบประมาณตรง(เงินอุดหนุนทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)	มหาวิทยาลัยราชภัฏบ้านสมเด็จเจ้าพระยา	๒๖-๒๘ พ.ย. ๖๔
๖	นายปรเมศวร์ บุญให้ผล	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรปกครองท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓	สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นแห่งประเทศไทย	๒๓ - ๒๗ พ.ย. ๖๒
๗	นางวนิดา อักษรนิตย์	หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติหลักสูตรการปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีขั้นต้น ประจำปี ๒๕๖๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๙ - ๒๑ พ.ย. ๖๔
๘	นางสาววารุณี จำปาจี	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการส่งเสริมธรรมภิบาลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๖ ม.ค. ๖๒
๙	น.ส.จิรัฐติกา จันทร์บุรณ	นักวิชาการคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลอย่างไรให้รวดเร็ว ปลอดภัย และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการ	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓ - ๔ ก.พ.๖๕
๑๐	น.ส.วรรณพร นพคุณ	นักวิชาการสาธารณสุข	โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษาสีสิ่งแวดล้อมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๐-๑๑ มี.ค. ๖๕
๑๑	น.ส.ณณภรณ์ เลียนสุย	เจ้าพนักงานธุรการ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดซื้อจัดจ้างและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของเทศบาลอย่างไรให้รวดเร็ว ปลอดภัย และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมายและหนังสือสั่งการ	สันนิบาตเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓ - ๔ ก.พ.๖๕
๑๒	นายอนุชา คำมี	นายช่างไฟฟ้า	อบรมการควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยงของหน่วยงานของรัฐผ่านระบบออนไลน์	กรมบัญชีกลาง	๒๙ มี.ค. ๖๕
๑๓	นางสุธิดา ราชสังข์	ครู คศ.๒	แนวทางการประเมินผลงาน ครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครู เพื่อให้มี หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑	สถาบันเครือข่ายการศึกษาไทย	๑๕ ม.ค.๖๕

## ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร

ผู้บริหาร/สมาชิกสภา/พนักงานเทศบาล/พนักงานครู ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ มีจำนวน ๕๕ คน  
ผ่านการอบรม/สัมมนา โดยการเข้ารับการอบรมหรือฝึกอบรมกับหน่วยงานอื่น จำนวน ๒๕ คน

คิดเป็นร้อยละ เท่ากับ  $25 \times 100 / 55 = 45.45$

### ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อ โควิด ๑๙ ทำให้ การอบรม งดจัด หรือเลื่อนโดยไม่มีกำหนด

นางสาววรุณี จำปาจิ  
นักทรัพยากรบุคคล  
ผู้รับรองข้อมูล