



ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพรุพี ประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา เพื่อปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลึง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓)

อาศัยอำนาจตามความในประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และค่าตอบแทนต่อเดือนที่จะได้รับการจ้าง เป็นพนักงานจ้าง (ภาคผนวก แนบท้ายประกาศนี้)

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป

- | | | |
|-----------------------------------|---------------|---------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ | สังกัดกองคลัง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป | สังกัดกองช่าง | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

/(๙) ไม่เป็น...

(๙) ไม่เป็นข้าราชการ หรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใด ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี และเทศบาลตำบลพรุณี กำหนดไว้ในแต่ละตำแหน่ง (รายละเอียดตามภาคผนวก ก ท้ายประกาศ)

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้ ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรุณี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๘-๐๕๘๔ ต่อ ๑๑๐

๔. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๔.๑ ผู้สมัครจะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงและสำเนา ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับอย่างละ ๑ ชุด ดังต่อไปนี้

- ๑) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน
- ๒) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและ ไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ สกุล ตำแหน่งที่สมัครสอบไว้ด้านหลังรูปถ่ายทุกรูป
- ๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖) หลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล,หลักฐานการเกณฑ์ทหาร จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัครตรงตามที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นและแสดงหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด ในกรณีที่มีการผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก และหากมีการปลอมแปลงเอกสารที่ใช้สมัครคัดเลือกจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมาย

๔.๓ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือก หรือถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดๆ

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบ ในอัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้รับประกาศรายชื่อว่าเป็นผู้มีสิทธิเข้าสอบแล้ว เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมด จึงให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบแก่ผู้สมัคร

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกตั้ง วันเลือกตั้ง และวันประกาศผลการเลือกตั้ง

๖.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกตั้ง เทศบาลตำบลพรุพีจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกตั้ง ในวันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ www.phruphi.go.th

๖.๒ กำหนดวันเลือกตั้ง เทศบาลตำบลพรุพี จะดำเนินการเลือกตั้ง ในวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป โดยให้รายงานตัวเข้ารับการเลือกตั้ง เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๖.๓ กำหนดวันประกาศผลการเลือกตั้ง เทศบาลตำบลพรุพีจะประกาศผลการเลือกตั้ง ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๓ โดยปิดประกาศ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ www.phruphi.go.th

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกตั้ง

คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกตั้งจะดำเนินการสรรหาและเลือกตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงานรวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกตั้ง ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัดกองคลัง และตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองช่าง จะใช้เกณฑ์ในการสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดตามผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสรรหาและเลือกตั้ง ด้วยวิธีการสัมภาษณ์จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้ง

เทศบาลตำบลพรุพี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกตั้งเรียงลำดับจากผู้ผ่านการเลือกตั้งที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกตั้ง จะขึ้นบัญชีไว้ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการเลือกตั้ง แต่ถ้ามีการเลือกตั้งอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการเลือกตั้งใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้งในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้ง ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกตั้ง คือ

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการแต่งตั้งในตำแหน่งที่ได้รับการเลือกตั้ง
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการแต่งตั้งภายในระยะเวลาที่กำหนด

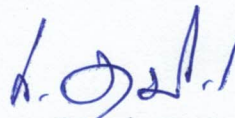
๑๐. การทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ขึ้นไว้ในบัญชีผู้ได้รับการเลือกสรร ในส่วนพนักงานตามภารกิจจะดำเนินการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างได้ไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานีให้ความเห็นชอบ

หากผู้ได้รับการเลือกสรรรายได้ได้รับการสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างแล้ว หากมีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสมดิต คำฉวาง)

นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรุพี

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และได้รับค่าตอบแทน ดังนี้

๑.ชื่อตำแหน่ง พนักงานจดมาตรวัดน้ำ จำนวน ๑ อัตรา

สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจดเลขมาตรวัดน้ำของผู้ใช้น้ำ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามเป็นผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ และมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒.ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน ๒ อัตรา

สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตำแหน่งประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามเป็นผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ได้รับวุฒิการศึกษามัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๓) มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนและระยะเวลาการจ้าง

ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และเงินเพื่อค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรีกำหนด และทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน

ภาคผนวก ข

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรุพี

เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

๑.พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองคลัง

ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>๑.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>๑.๒ พิจารณาจากบุคลิกภาพท่วงท่าวาจาและวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>๑.๓ พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๔ พิจารณาจากทัศนคติแรงจูงใจ ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น คุณธรรมและจริยธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานของทางราชการ</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวม	๑๐๐	

๒.พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง

ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
<p>๑.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)</p> <p>๑.๑ พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน</p> <p>๑.๒ พิจารณาจากบุคลิกภาพท่วงท่าวาจาและวุฒิภาวะทางอารมณ์</p> <p>๑.๓ พิจารณาจากความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปฏิภาณไหวพริบความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ</p> <p>๑.๔ พิจารณาจากทัศนคติแรงจูงใจ ความต้องการและแรงจูงใจในการทำงาน ความกระตือรือร้น คุณธรรมและจริยธรรม แนวความคิดและความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบายโครงการหรือแผนงานของทางราชการ</p>	๑๐๐	ใช้วิธีการสอบสัมภาษณ์ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
รวม	๑๐๐	